

"Gender Mainstreaming in Social Work" (05-G2-131-TM-DE-R)

IRA

INSTITUTUL ROMÂN DE EDUCAȚIE A ADULȚILOR

Egalitatea de gen în România



SCURTĂ PREZENTARE A PROIECTULUI

Informațiile din acest material au fost obținute în cadrul parteneriatului pentru învățare derulat între 2004-2006, sub auspiciile programului Socrates Grundtvig 2, în proiectul "**Gender Mainstreaming in Social Work**", 05-G2-131-TM-DE-R. Proiectul este un schimb de experiență și de cunoștințe între țările partenere privind implementarea diferenței de gen în politicile sociale. Țintește să atragă atenția publicului pentru conștientizarea faptului că sunt necesare anumite transformări nu numai la nivel declarativ, ci și faptic.

Parteneri în proiect au fost: *Strategy transnational e.V., Germania* (Dr. Heidemarie Wünsche-Piétzka) - coordonator, *AMIMBO GmbH, Austria* (Ulrike Woegerer) și *Institutul Român de Educație a Adulților, România* (Dr. Simona Sava).

Tema și acțiunile acestui proiect au vizat necesitatea de a încorpora oportunități egale atât pentru bărbați, cât și pentru femei în cadrul tuturor politicilor și activităților educaționale, dar și de a afirma importanța promovării și respectării egalității de gen. Intenția și efortul de a promova egalitatea reprezintă vectori ai demersurilor ce au ca scop recunoașterea identității femeii și a bărbatului și stabilirea unei distribuții egale între aceștia în ce privește atât responsabilitățile, cât și drepturile, beneficiile și avantajele pe care le au.

Alte sfere în care egalitatea de gen este necesar să se manifeste, implicând anumite schimbări, puneri de accente diferite, privesc: exercitarea rolurilor parentale, manifestări în practicile instituționale, organizarea muncii și a timpului, dezvoltarea personală și independentă a femeilor și a bărbaților, statutul pe care îl au în viața socială, publică și privată. De aceea, în cadrul proiectului, pe lângă analizele comparative privind documentele și politicile existente, nivelul de implementare și de manifestare a egalității de gen, am organizat forumuri de discuții, am elaborat materiale de informare cu privire la situația existentă și la modalități de intervenție, cum este cazul și a materialului de față.



CLARIFICAREA CONCEPTELOR

SEX determinat de factori biologici (caracteristici fiziologice diferite, diferențe între bărbați și femei în procesul reproducerii)

GEN determinat de factori sociali (diferențe sociale, roluri învățate; implică schimbări, diferențe între și în interiorul culturilor)

ANALIZE DE GEN colecție de informații pentru studierea impactului activităților femeilor și ale bărbaților; analizarea efectelor rezultate din învățarea rolurilor de gen

SENSIBILIZARE PENTRU GEN a fi sensibil și receptiv la rolurile diferite ale femeilor și ale bărbaților și la efectele acestor diferențe în sfera publică și privată

INTEGRARE DE GEN procesul de identificare a nevoilor diferite, practice și strategice, identificarea obiectivelor și a unui plan de acțiune, precum și monitorizarea/managementul planului

PERSPECTIVA DE GEN relația dintre femei și bărbați reprezintă cel mai important reper pentru conștientizarea avantajelor/rezultatelor politicii fiecărui grup

DISCRIMINARE PE CRITERIUL SEXULUI - orice diferențiere, excludere sau restricție bazată pe sex, care are ca efect sau scop împiedicarea sau anularea recunoașterii, beneficiului sau exercitării, indiferent de statutul lor matrimonial, a drepturilor omului și libertăților fundamentale, în domeniile politic, economic, social, cultural, civil sau în orice alt domeniu

GENDER roluri învățate și responsabilități ale bărbaților și femeilor în societate; diferențe între bărbați și femei, în comportament; felul lor de a fi

GENDER MAINSTREAMING integrarea genului în procesul planificării; transformarea planificării în practică prin intermediul perspectivei de gen

Nu exista numai discriminare negativă, ci și pozitivă!

Acestea au drept scop promovarea principiului tratamentului egal pentru o anumită categorie de persoane, dezavantajate în comparație cu majoritatea. Scopul lor este să ofere categoriei defavorizate o serie de avantaje pentru stabilirea unor șanse reale de a avea acces la anumite drepturi. Una dintre caracteristicile măsurilor de discriminare pozitivă (măsuri afirmative) este aceea că sunt determinate în timp, adică sunt stabilite pe o durată limitată, presupunându-se că, la finalul acestei perioade, cauzele dezavantajelor au fost eliminate.

Exemplu de măsuri de discriminare pozitivă:

Introducerea sistemului cotelor de reprezentare a femeilor (pe perioadă determinată) în diferite domenii:

- politică: introducerea cotelor de reprezentare pentru femei în alegerile parlamentare și locale (cel puțin 30% femei pe listele electorale, una la fiecare a treia poziție, pentru a beneficia și de locurile eligibile);
- poziții de decizie: un procent obligatoriu de femei la diverse niveluri politice ale administrației publice centrale și locale, pentru asigurarea reprezentativității;
- piața muncii: un procent obligatoriu de femei integrate pe piața muncii;
- educație: un număr de locuri special rezervate femeilor în școlile militare.

[Ghidul egalității de șanse, Ministerul Integrării Europene 2005]

Hărțuirea sexuală este un comportament nedorit, de natură sexuală, care afectează demnitatea femeilor sau bărbaților. Acest comportament nedorit poate fi de natură fizică, verbală sau non-verbală: cererea unor favoruri sexuale, formularea unor observații indecente, comiterea unor gesturi, acțiuni și presiuni supărătoare pentru persoanele cărora li se adresează. Toate acestea au loc, de obicei, într-un context de inegalitate de putere. Hărțuirea sexuală apare, cel mai adesea, la locul de muncă și este considerată uneori ca fiind un comportament "normal", din păcate.



RESURSE BIBLIOGRAFICE:

- *Ghidul egalității de șanse, Ministerul Integrării Europene 2005*
- *Gender Mainstreaming, A strategy for Sustainable Development and Democratization, Dr. Heidemarie Wünsche Pietzka*
- *Social Agenda of the European Union 2005-2010, challenges for Implementation of Gender Mainstreaming*
- *Cercetare națională privind violența în familie și la locul de muncă România, 2003, Centrul Parteneriat pentru Egalitate*
- *National Report on Gender Mainstreaming in Social Work, Valentina Giura, 2005*
- *Raport național privind egalitatea șanse între femei și bărbați, Liliana Coica, Valentina Coțescu, Doina Dimitriu, Cristina Ilinca, Florentina Negruțiu, București 2002*
- *Legea nr. 202/2002 pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați*
- *Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999 cu privire la concediul paternal, publicată în Monitorul Oficial nr. 654 din 31 decembrie 1999*